

## DXを活用し地方から建設業界の変革を目指す

～手段ではなく目的を見極めアクションを。ヒトとDXの両輪で改革を前進～



地方の建設業界の課題である

人手不足の解決に向けて年齢・性別を

問わず、また熟練者でなくても

チャレンジできる環境を創り、

建設業界を活性化する

### ビジョン

地方の建設業界の課題である人手不足の解決に向けて  
年齢・性別を問わず、また熟練者でなくても  
チャレンジできる環境を創り、建設業界を活性化する



### ビジネスモデル



現在

- ・土木・建設の企画、設計、施工、監理、技術者の派遣や測量及び測量設計
- ・工事の施工・人材派遣



今後

- ・現状の事業に加えて健康安全管理システムを拡販



### 5・10年後の姿

九州を代表する  
建設DXのプロ集団



雇用の創出と業界内の  
DXを推進

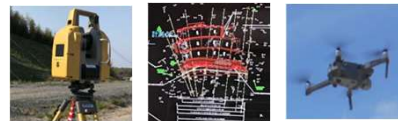


## 変革への行動計画

### 0 1 積極的な事業拡大



### 0 2 新技術への投資と活用



**DX推進** 現場での7Dを目指す  
安全管理・事務作業をIT化



### 0 3 職人集団から 組織化×人材育成へ



## 変革に向けたデジタル技術の活用計画



## 課題に対する戦略

## 課題01



高齢化・人力作業への依存による  
**スキル・人材の不足**

## 解決策01

情報通信技術による  
人手不足の解消



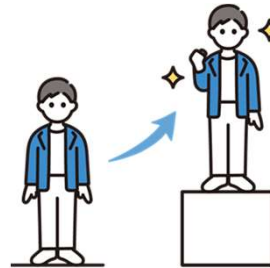
## 課題02



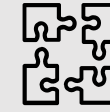
**人材の長期的な維持**  
が難しい

## 解決策02

適正な報酬や昇進機会  
の提供



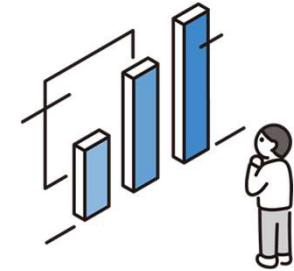
## 課題03



**若者の入社と定着**  
の難しさ

## 解決策03

キャリアパスの提供  
と作業プロセスの改善



**デジタル技術を活用した具体的な手段**
**人手不足の解消と作業プロセスの改善に向けて5つのデジタル技術を導入**
**目的**

 従業員の体力負担軽減  
と測量業務の削減

 施工の品質管理向上  
問題の早期発見

 技術的なスキルを持つ  
労働者の必要性低減

 業務プロセスの最適化  
生産性の向上

 安全対策の実施状況  
追跡、事故方向の自動化

**手段**

ドローン測量の活用



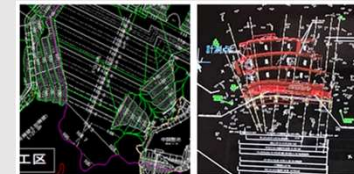
レーザースキャナの導入



ICT重機の活用



データ収集と分析


 健康・安全管理システム  
化と情報共有


## 人材配置・育成方針

デジタル変革に向けた組織の準備を強化し、適切な人材を育成することで、DXプロジェクトの成功と競争力の向上を実現

### 1. DX推進部門の設置と連携

#### プロジェクトチーム



**プロジェクトオーナー**  
代表取締役  
**関 洋幸**  
2008年に創業、数多くの現場経験から業界の改革に取り組む



**プロジェクトチーム**  
DX推進企画部  
**藤原 二三子**  
数社の職歴を生かし新しい事にチャレンジ中

#### プロジェクトアドバイザー



**イジゲングループ株式会社**  
**池 尚大 | アドバイザー**  
(株)リクルート、デロイトトーマツを経てコンサルタントとして経営企画、新規事業開発を支援。



**イジゲングループ株式会社**  
**片山 花絵 | アドバイザー**  
(株)クリニコ、リクルートを経てコンサルタントとしてBioBマーケティング、新規事業開発を支援



**イジゲングループ株式会社**  
**相川 智史 | アドバイザー**  
(株)西日本シティ銀行で法人営業を経て、コンサルタントとして営業DXを支援

外部コンサルと連携し戦略的なDXプロジェクトの実行、専門的な人材の育成

### 2. デジタル化前提の組織体制



協力会社との連携を強化、技術者研修を積極的に実施して従業員のデジタルスキルを向上

### 3. DX構築人材とDX推進人材の育成



DXに必要なスキルを持つ人材を育成

## DXに対する社員の行動指針



## ビジョンへの共感

- ▶DXのビジョンと目標に共感し、その重要性と意義を理解する。組織のDX戦略や方針に賛同し新しいテクノロジーやツールに対する学習意欲を持ち、自身のスキルを向上させる。



## イノベーション文化

- ▶DXの実現に向けて新しいアイデア等を提案し組織内でのイノベーション文化を推進する一員となる。



## 新しいことへの挑戦

- ▶DXプロジェクトにおいてチームと協力し、情報共有とコラボレーションを積極的に行う。  
チーム目標の達成に向けて協力する姿勢を持つ。またリスクを受け入れ、失敗を恐れずに新しいことに挑戦し失敗から学び、改善を継続的に行う。



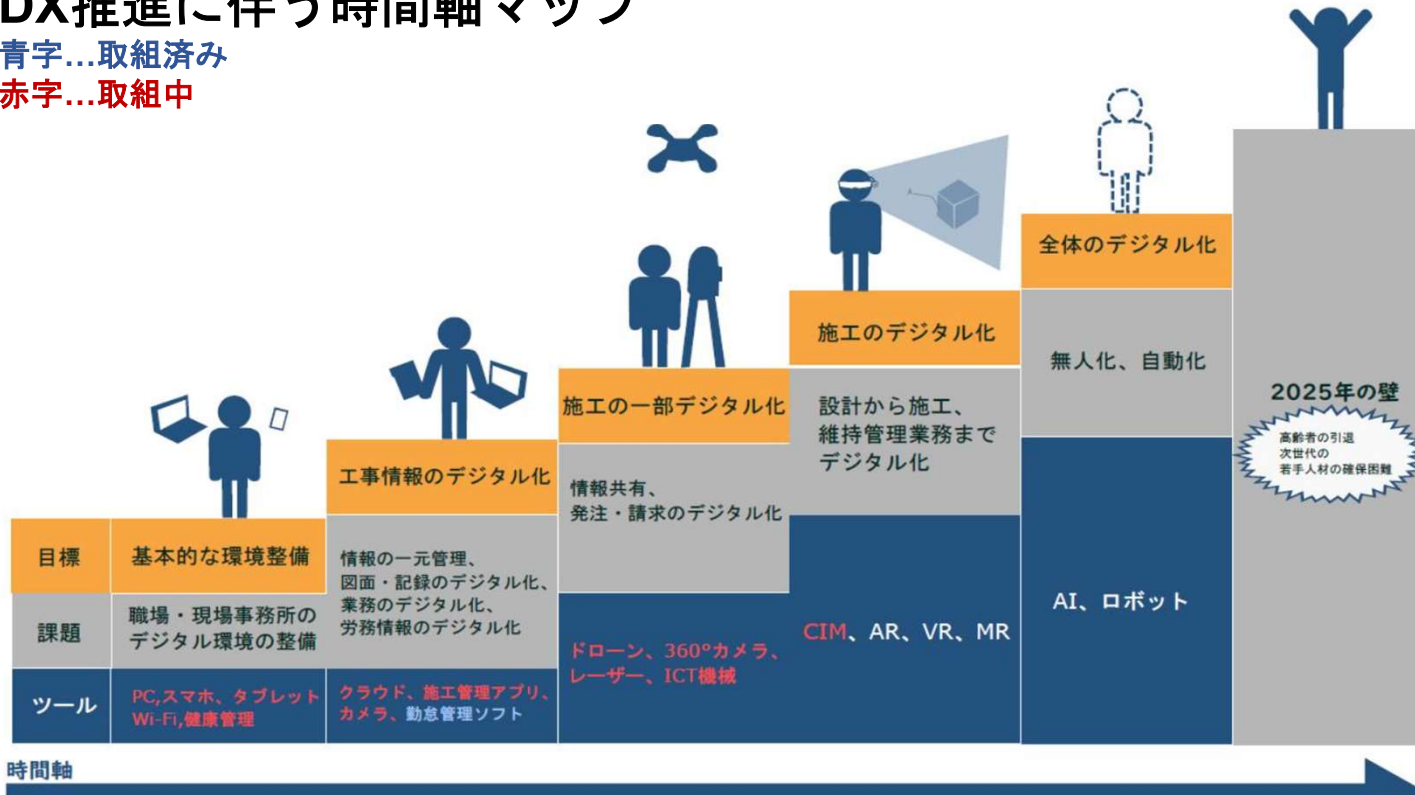
## セキュリティ意識醸成

- ▶デジタル環境でのセキュリティ意識を高め、情報セキュリティポリシーを遵守する。  
セキュリティリスクを最小限に抑える。



## DX推進に伴う時間軸マップ

青字...取組済み  
赤字...取組中



### 従来のシステム全体像

- ・手計算の給与計算
- ・2名以上の測量業務
- ・手作業で集計・書類作成

### 現在のシステム全体像

- ・給与ソフト導入
- ・最新機器の導入

**1名体制**で測量実施  
**仕事の効率化、省人力化、作業のスピードアップ**が実現

### 将来のシステム全体像

人で実施している設計・維持管理業務も**完全デジタル化**

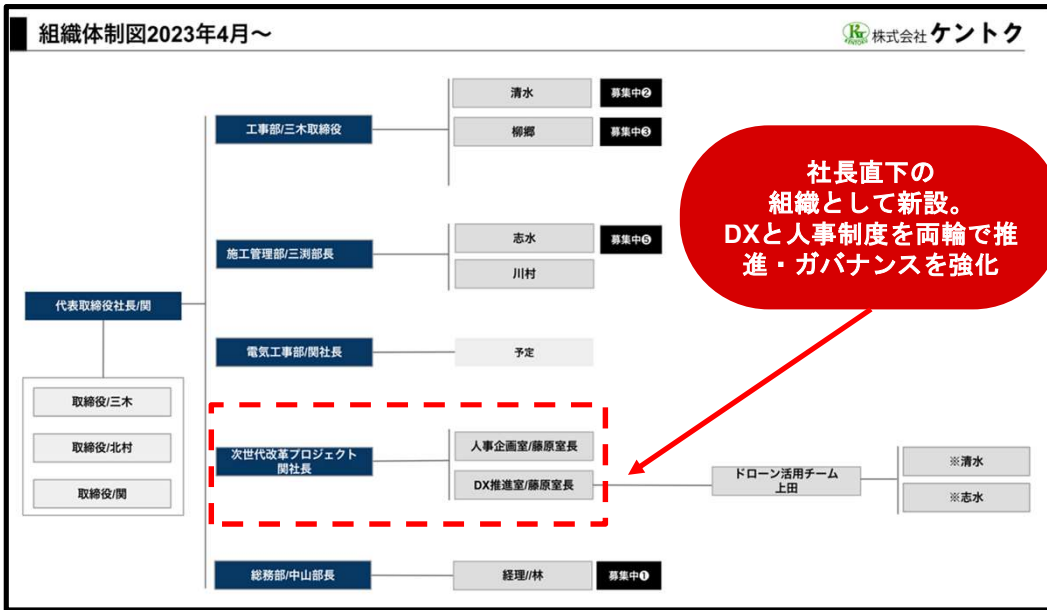
**定量・定性的評価**

ハード5つ・ソフト2つの定量・定性評価を設定し「理解度」「利用度」「改善頻度・コスト削減」「売上増加」の4つの観点で評価を実施

	ツール	理解度	数値評価	利用度	正確な 利用度	数値評価	管理者側の 確認頻度	改善頻度	コストの削減	数値評価	売上増加	数値評価
<b>ハード</b> 	杭ナビ	○	<b>10</b>	必要時	○	<b>8</b>	利用時にチェック	○	時間短縮 少人数対応	<b>10</b>	○	<b>9</b>
	レーザースキャナ・ドローン (最新機種)	△	-	必要時	△	-	利用時にチェック	△	△	-	△	-
	ドローン	○	<b>10</b>	必要時	○	<b>10</b>	利用時にチェック	○	時間短縮 少人数対応	<b>10</b>	○	<b>9</b>
	PC知識	○	<b>7</b>	毎日	○	<b>6</b>	毎日	○	経費削減 人件費削減	<b>9</b>	○	<b>8</b>
	スマホ	○	<b>8</b>	毎日	○	<b>7</b>	毎日	○	経費削減 人件費削減	<b>9</b>	○	<b>8</b>
<b>ソフト</b> 	ジョブカン	○	<b>10</b>	毎日	○	<b>10</b>	毎日	○	記入時間短縮 給料計算短縮	<b>10</b>	-	
	解析ソフト	△		必要時	△		利用時にチェック	△	時間短縮 精度の向上		○	

社長直下に組織を新設しガバナンス強化

- ❑ ビジョン実現に向けた大方針である人材育成とDXを推進するために社長直下に次世代改革プロジェクト室を設置
- ❑ 社長直下の組織で、人事制度運用する人事企画室とDX推進室を設置し、“ヒト”と“DX”の両輪を推進
- ❑ ガバナンスを強化するためにマイルストーンを可視化し、毎週、毎月、社長と室長でPDCAを回し推進を実施



	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
社内DX化プロジェクト	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆動息管理システム稼働</li> <li>◆給与計算導入(検証)</li> <li>◆日報運用方法の検討</li> <li>◆在庫管理運用方法検討</li> <li>◆打刻方法の検討</li> <li>◆現状の健康管理の対応(血圧・体温)検討</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆動息管理システムの定義</li> <li>◆打刻デバイスの選定・決定</li> <li>◆体温測定器の選定</li> <li>◆体温測定器の選定・決定</li> <li>◆日報検証(南関東現場)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆在庫管理表の完成</li> <li>◆血圧測定器の決定</li> <li>◆体温測定器の検証(本社)</li> <li>◆打刻の徹底(南関東現場)</li> <li>◆日報検証(南関東現場)</li> <li>◆体温測定器(本社にて検証)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ジョブカンに給与情報の設定</li> <li>◆就業申請の徹底</li> <li>◆日報検証(南関東現場)</li> <li>◆血圧測定器の徹底</li> <li>◆体温測定器(本社にて検証)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆体温測定器検証(本社)</li> <li>◆ジョブカンに社員情報の設定</li> <li>◆体温測定器の運用開始</li> <li>◆体温測定器の運用徹底</li> <li>◆日報と体温測定値のデータベース作成</li> <li>◆給与計算の本格化</li> <li>◆DX進捗: WEBで発信</li> <li>◆メディア(新聞)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆体温測定器検証(南関東)</li> <li>◆血圧測定器の運用開始</li> <li>◆体温測定器の運用徹底</li> <li>◆日報と体温測定値のデータベース作成</li> <li>◆給与計算の本格化</li> <li>◆メディア(新聞)</li> </ul>	
メーカーズプロジェクト	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆プロトタイプ方針</li> <li>◆ヒアリング実施</li> <li>◆リークキャンパス</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ヒアリング実施</li> <li>◆プロトタイプ方針決定</li> <li>◆プロトタイプ設計作成</li> <li>◆プロトタイプ1台目の作成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆プロトタイプ企画</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆開発チームの再選定</li> <li>◆プロトタイプ企画検討</li> <li>◆プロトタイプ制作開始</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆プロトタイプ1台目制作</li> <li>◆デモDAY用プレゼン</li> <li>※製品紹介資料</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆プロトタイプ1台目の検証と実証</li> <li>◆プロトタイプ(2台)の制作</li> </ul>	
MCBOX	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆電気工事士2種受験(筆記)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆工場見学</li> <li>◆MCBOX試作機完成予定</li> <li>◆蓄電池システム構想および検討</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆電気工事士2種受験(実技)</li> <li>◆MCBOX試作機のセットアップ</li> </ul>				
人事制度プロジェクト	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆設計にあたり説明会の実施</li> <li>◆現状の分析</li> <li>◆事業の設計</li> <li>◆制度のポリシー設計</li> <li>◆ビジョン/ミッション設計</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆等級制度設計</li> <li>◆評価項目設計</li> <li>◆運用体制の設計</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆報酬制度設計</li> <li>◆評価シート設計</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>◆社員向け説明会実施</li> <li>◆社務部の実施</li> <li>◆運用の開始</li> <li>◆評価者研修実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆初回の評価資料準備</li> </ul>
人材採用プロジェクト	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆1級資格取得者採用</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>◆技術者</li> <li>◆事務員</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆技術者</li> <li>◆事務員</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆技術者</li> <li>◆事務員</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆技術者</li> <li>◆事務員</li> </ul>	
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆モノづくり補助金採択申請書提出</li> <li>◆モノづくり補助金 交付申請手続き</li> <li>◆労務管理改善</li> <li>◆高気圧建設機械補助金申請(衛生分)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆熊本営業所開設</li> <li>◆群馬県建設機械補助金申請(清水分)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆福岡県中小企業生産性向上応援補助金 申請</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>◆モノづくり補助金(ドローン・ソフト)導入</li> <li>◆福岡県中小企業生産性向上応援補助金申請</li> <li>◆フェイス関連</li> </ul>	

組織図とガバナンス体制 (ビジョン実現に向けた組織を新設)

マイルストーンを設置し社長と室長が主体となり毎週PDCAを実行

建設DX・先端技術を活用するプロ集団として、北九州市の中小企業のDX化の推進と雇用創出に貢献する

